

Izmaiņas uzkrātā atvaļinājuma aprēķinā



Pirms veikt uzkrātā atvaļinājuma aprēķinu, lūdzam rūpīgi iepazīties ar šo aprakstu!

Saturs

Izmaiņas uzkrātā atvaļinājuma aprēķinā	1
Vispārīgā informācija	1
Iestatījumi	2
Noslodzes aprēķins	2
Atšķirīga ilguma atvaļinājumu veidošana	4
Kalendāro dienu skaits darbiniekam, kas jaunāks par 18 gadiem	5
Palielināta noslodze	5
Darbinieka kartīte	6
Noslodzes norādīšana darbiniekam un aprēķini	6
Uzkrātā atvaļinājuma aprēķins	8
Uzkrātā atvaļinājuma aprēķins kalendārajās dienās	8
Uzkrātā atvaļinājuma aprēķins darbadienās	10
Korekcija	10
Papildatvaļinājums	11
Par bērniem	11
Par īpašu risku	14
Atbrīvots vai atkārtoti darbā pieņemts darbinieks	15
Izmaiņas aprēķinā!	16
Aprēķina periods	16
Vairāku periodu aprēķins vienlaicīgi	17

Vispārīgā informācija

Lai veiksmīgi veiktu uzkrāto atvaļinājumu aprēķinus, jāņem vērā noteikti nosacījumi:

- Jāizvērtē, pēc kāda principa izdevīgāk veikt uzkrātā atvaļinājuma aprēķinu – pēc kalendārajām dienām vai darba dienām. Jāņem vērā, ka izvēlētais aprēķins tiks piemērots visiem darbiniekiem;
- Aprēķins “Darba dienās” nozīmē, ka aprēķins tiek veikts darbadienās par pamatu ņemot normālu darba laiku, t.i. pieņemot, ka darbinieks strādā 5 dienas nedēļā. Izvēloties šādu aprēķinu, kalendāro dienu skaits var nebūt precīzs, tāpēc nav ieteicams veikt pārbaudi pēc abiem parametriem;
- Ja darbinieks strādā mazāk vai vairāk nekā normālu darba laiku (aprakstā ir piemērs aprēķinam), jāveido noslodze, pēc kuras veikt uzkrātā atvaļinājuma aprēķinus;
- Jāsaprot, ka aprēķinā tiek uzrādīti vairāki parametri un viens no tiem “Apmaksājamās darbadienas”. Dienu skaits var nesakrist ar darbadienu skaitu kalendāro atvaļinājuma dienu periodā, ja darbinieks nestrādā pilnu darba laiku, bet mazāku dienu skaitu;



Lai gūtu priekšstatu, kāds aprēķins Jūsu uzņēmuma darbiniekiem ir vispiemērotākais, ieteicams veikt testa aprēķinu vienam vai diviem darbiniekiem!

Iestatījumi

Iestatījumos ir iekļauts noklusētais aprēķins – **pret normāla darba laika** noslodzi (40 stundas nedēļā, 5 darbadienas) – kas nozīmē, ka normāla darba laika gadījumā

- pieaugušajiem 28 kalendāro dienu periodā pienākas 20 darbadienu atvaļinājums;
- darbiniekiem, kas ir jaunāki par 18 gadiem – 30 kalendāro dienu periodā pienākas 21.43 darbadienu atvaļinājums.

Apmaksājamo darbadienu skaits tiek aprēķināts darbadienās, atbilstoši noslodzes koeficientam (pret normālo darbalaiku).

75. pants. Vidējās izpeļņas aprēķināšana "(8) Par ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma vai apmaksātā papildatvaļinājuma laiku izmaksājamās samaksas summu aprēķina, dienas vai stundas vidējo izpeļņu reizinot **ar darba dienu vai stundu skaitu atvaļinājuma laikā.**"

Izveidota izvēles iespēja: veikt uzkrātā atvaļinājuma aprēķinu:

- [Kalendārajās dienās](#) vai
- [Darba dienās](#).

	Apmaksājamo darbadienu skaits tiek aprēķināts <u>darbadienās</u> , tātad – <u>atbilstoši noslodzei pret normālo darbalaiku!</u>
	Noslodzes uzrādīšanas logā darbadienu skaitā netiek iekļauti papildatvaļinājumi!
	Pirms uzkrājumu aprēķina, lūdzu, izlasiet instrukciju!

Uzkrātā atvaļinājuma aprēķina nosacījumi										
Noslodzes nosaukums (darba laiks nedēļā)	Darbadienas nedēļā	Darba stundas dienā	Darba stundas nedēļā	Noslodzes koeficients pret normālu darba laiku (darbadienās)	Atvaļinājums kalendārajās dienās		Apmaksājams atvaļinājums darbadienās		Izveidots	Izveidoja
					Darbiniekiem, kuri vecāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri vecāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem		
Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	5	8	40	1	28	30	20	21.43		Sistēma

Ja darbiniekam ir individuāls darba grafiks, jāveido jauna noslodze, pēc kuras tiks aprēķināts apmaksājamo darbadienu skaits kalendāro dienu periodā.

	Apmaksājamo darbadienu skaits tiek aprēķināts atbilstoši darbinieka noslodzei pret normāla darba laika kalendāru – 5 darbadienas mēnesī reizinātas ar norādīto noslodzi!
--	--

Noslodzes aprēķins

Ņemot vērā to, ka darbinieki uzņēmumā var strādāt pēc atšķirīgiem darba grafikiem, tātad, ar atšķirīgām noslodzēm, ir jāveic noslodzes aprēķins.

Piemēram, darbinieks strādā maiņās – vienu dienu strādā, divas dienas brīvas. Apskatot darbinieka darba grafiku, var konstatēt, ka darbinieks vidēji strādā 10 dienas mēnesī.

Mēnesis	Darbadienu skaits mēnesī
Janvāris	10
Februāris	10

Marts	10
Aprīlis	10
Maijs	10
Jūnijs	10
Jūlijs	11
Augusts	10
Septembris	10
Oktobris	10
Novembris	10
Decembris	11
KOPĀ	122

Vidēji gadā ir 52 nedēļas. Noslodzes noteikšanai, jāaprēķina vidējais darbadienu skaits nedēļā: 122 darbadienas / 52 nedēļām gadā = 2.35 darbadienas nedēļā.

Lai izveidotu jaunu noslodzi, jānoklikšķina uz pogas “Jauns” un atvērtajā modālajā logā jānorāda atbilstošie parametri

Jauna noslodzes konfigurācija ×

Noslodzes nosaukums

Darbadienas nedēļā [ⓘ] Darba stundas dienā [ⓘ] Darba stundas nedēļā [ⓘ]

Noslodzes koeficients [ⓘ]

Atvaļ. kalendārājās dienās **Atvaļ. darba dienās** [ⓘ] **Apmaksājamais atvaļ.** [ⓘ]

Papildus nosacījumi darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem [ⓘ]

Atvaļ. kalendārājās dienās Atvaļ. darba dienās [ⓘ] Apmaksājamais atvaļ. [ⓘ]

Pēc aprēķina ir redzams, ka

- darbiniekam 28 kalendāro dienu atvaļinājuma periodā ir 20 darba dienu ilgs atvaļinājums;
- no 20 darbadienām, atvaļinājuma nauda jāaprēķina par 9.4 dienām (apmaksājamais atvaļinājums).

Noslodzes labošana – precizēšana

Ja nepieciešams norādīt citu noslodzes koeficientu, nekā aprēķināts matemātiski, atslēdziet lauku, noklikšķinot uz blakus esošo pogu ar atslēgu un lauks kļūs aktīvs (labojams).

Noslodzes koeficients [ⓘ]

Noklikšķinot uz pogas ar atvērtu atslēgu, lauks tiks aizslēgts (nobloķēts), par ko liecinās lauka pelēkais krāsojums

Noslodzes koeficients [ⓘ]

Tieši tāpat labojams ir lauks **Apmaksājamais atvaļinājums**.

Noslodzes pārbaude

Darbiniekam, kuram ir piemērā norādītā noslodze, ir piešķirts ikgadējais atvaļinājums no 01. -30. aprīlim. Pēc darbalaika tabeles redzams, ka darbiniekam aprīlī būtu jāstrādā 10 dienas, bet atvaļinājuma periodā iekrīt 9 darbadienas, kas arī atvaļinājuma periodā tiek apmaksātas

P	O	T	C	Pk	S	Sv	P	O	T	C	Pk	S	Sv	P	O	T	C	Pk	S	Sv	P	O	T	C	Pk	S	Sv	P	O
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Pl. st.	Pl. d.	B	D	B	B	D	B	B	D	B	B	D	B	B	D	B	B	D	B	B	D	B	B	D	B	B	D	B	
160	10		16			16			16			16			16			16			16			16			16		

Fakt. st.	Fakt. d.	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	D	B
16	1																											16	

Nodokļi Algas aprēķins Piemaksas Atvilkumi **Atvaļinājumi** Slimība

Vidējā izpeļņa Atvaļinājumi

Pārrēķināt

	Dienas	Stundas	Summa	DŅ SAI	DD SAI	IIN	IIN atvieglojumi
Par šo mēnesi	9	144	1 368.09				
01.04.2024 - 28.04.2024	9	144	1 368.09				
Iepriekš izmaksāts (par šo mēnesi)	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00	
Par turpmākajiem mēnešiem	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Uzkrājuma aprēķins darbinieka kartītē – darbadienu skaits: izmantotas visas 20 darbadienas, izmantotas visas 9 apmaksājamās darbadienas

Aprēķins

! Aprēķinu precizitātei, lūdzu, izlasiet instrukciju

+ Pievienot uzkrājumu Eksportēt

No	Periods	Līdz	Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums		
				Kalendārējās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbadienās
01.01.2023	31.12.2023		1 maiņa	28	20	9.4
01.01.2024	31.12.2024		1 maiņa	0	0	0
Kopējais atlikums:				28	20	9.4

	Noslodze tiek veidota darbiniekam, nevis amatam!
	Uzkrātā atvaļinājuma aprēķins summās nav veidots!

Atšķirīga ilguma atvaļinājumu veidošana

Darba likums nosaka ikgadējā atvaļinājuma minimālo ilgumu – 28 kalendārās dienas, savukārt citi likumi, kas uzņēmumiem var būt saistoši, var noteikt citu ikgadējā atvaļinājuma ilgumu, piemēram, saskaņā ar Izglītības likuma 52. pantu pedagogam ir tiesības uz astoņas kalendārās nedēļas, t.i. 56 kalendāro dienu, ilgu ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu.

Šajā gadījumā jāveido jauns noslodzes aprēķins, norādot citu atvaļinājumu ilgumu

Jauna noslodzes konfigurācija

Noslodzes nosaukums

Pedagogs

Darbdienas nedēļā

5.000

Darba stundas dienā

8.000

Darba stundas nedēļā

40

Noslodzes koeficients

1

Atvaļ. kalendārajās dienās

56.000

Atvaļ. darba dienās

40

Apmaksājamais atvaļ.

40

Papildus nosacījumi darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem

Atvaļ. kalendārajās dienās

60.000

Atvaļ. darba dienās

42.86

Apmaksājamais atvaļ.

42.86

Atbilstoši norādītajam kalendāro dienu skaitam, Personālā tiks izrēķināts apmaksājamo darba dienu skaits.

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums
No	Līdz		Kalendārajās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās	
01.01.2024	31.12.2024	Pedagogs	56.000	40.000	40.000	

Kalendāro dienu skaits darbiniekam, kas jaunāks par 18 gadiem

Svarīgi noslodzes kalendārā norādīt ikgadējā atvaļinājumu ilgumu kalendārajās dienās arī pusaudžiem, jo Personālā izveidotais uzkrātā atvaļinājuma aprēķins ir izveidots tā, ka, rēķinot uzkrāto atvaļinājumu, tiek veikta pārbaude uz darbinieku vecumu. Līdz brīdim, kamēr darbiniekam nav 18 gadu, aprēķins notiek, ņemot vērā papildnosacījumus norādīto dienu skaitu. Tiklīdz darbinieks sasniedz 18 gadus – aprēķins notiek, izmantojot to kalendāro dienu skaitu, kas norādīts laukā **Atvaļinājums kalendārajās dienās**. Ja lauks, kurā jānorāda aprēķins darbiniekiem, kas jaunāki par 18 gadiem, nebūs aizpildīts (nulle), tad ikgadējā atvaļinājuma aprēķins darbiniekiem, kas jaunāki par 18 gadiem, nenotiks, t.i. aprēķinā dienu skaits būs nulle

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais papildatvaļinājums (darba dienās)				Uzkrātais atvaļinājums		Kopā (darba dienās)
No	Līdz		Bērni līdz 16 g.v. (3 dienas gadā)	Bērni līdz 14 g.v. (1 dienas gadā)	Īpašs risks (3 dienas gadā)	Bērns ar invaliditāti (3 dienas gadā)	Kalendārajās dienās	Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās	
01.01.2023	31.12.2023	Bez pusaudža	0	0	0	0	0	0	0

Kopā: 0

Kopā: 0

Palielināta noslodze

Jāņem vērā, ka apmaksājamo dienu skaits kalendāro dienu periodā tiek aprēķināts **atbilstoši darbinieka noslodzei pret normāla darba laika kalendāru** – 5 darbdienas mēnesī – proporcionāli darbdienu skaitam normāla darbalaika ietvaros!

Ja darbinieka noslodzē tiks norādītas vairāk dienas, nekā normāla darbalaika ietvaros, tad tiks aprēķināta paaugstināta noslodze un apmaksājamo dienu skaits būs lielāks nekā normāla darba laika gadījumā, jo Darba likums nosaka, ka darbiniekam ikgadējā atvaļinājuma laikā jāapmaksā tās darba dienas/stundas, kas viņam būtu jāstrādā, ja viņš nebūtu atvaļinājumā (75.pants. Vidējās izpeļņas aprēķināšana, Par ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma vai apmaksātā

papildatvaļinājuma laiku **izmaksājamās samaksas summu** aprēķina, dienas vai stundas vidējo izpeļņu reizinot ar **darba dienu vai stundu skaitu atvaļinājuma laikā**).

Jauna noslodzes konfigurācija ×

Noslodzes nosaukums

Darbadienas nedēļā [ⓘ] Darba stundas dienā [ⓘ] Darba stundas nedēļā [ⓘ]

Noslodzes koeficients [ⓘ]

Atvaļ. kalendārajās dienās Atvaļ. darba dienās [ⓘ] **Apmaksājamais atvaļ.** [ⓘ]

Papildus nosacījumi darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem [ⓘ]

Atvaļ. kalendārajās dienās Atvaļ. darba dienās [ⓘ] **Apmaksājamais atvaļ.** [ⓘ]

No	Periods	Līdz	Izmantotā noslodze	Uzkrātais papildatvaļinājums (darba dienās)				Uzkrātais atvaļinājums		Kopā (darba dienās)
				Bērni līdz 16 g.v. (3 dienas gadā)	Bērni līdz 14 g.v. (1 dienas gadā)	Īpašs risks (3 dienas gadā)	Bērns ar invaliditāti (3 dienas gadā)	Kalendārajās dienās	Apmaksājamais atvaļinājums darbadienās	
01.01.2023		31.12.2023	Papildslodze	0	0	0	0	28	24	24

Kopā: 28

Kopā: 24

Darbinieka kartīte

Noslodzes norādīšana darbiniekam un aprēķini

Kā jau minēts – darba grafiks var būt katram darbiniekam atšķirīgs, tāpēc, ja ir izveidota jauna noslodze, tā jāievieto konkrēta darbinieka kartītē. Kā to izdarīt?

Darbinieka kartītē cilnē **Uzkrātais atvaļinājums** ir izveidots jauns izvēršamais saraksts **Noslodzes**, kurā kā noklusētā noslodze, ir pievienota sistēmas izveidotā noslodze

Aprēķins ⌵

[+ Pievienot uzkrājumu](#) [Eksportēt](#) 📄

Uzkrājums uz	Uzkrātais papildatvaļinājums (darba dienās)			Uzkrātais atvaļinājums		Kopā (darba dienās)
	Bērni līdz 16 g.v. (3 dienas gadā)	Bērni līdz 14 g.v. (1 dienas gadā)	Īpašs risks (3 dienas gadā)	Kalendārājās dienās	Darba dienās kalendāro dienu periodā	
31.12.2023	0	0	0	55.92		

Noslodzes ⌵

[+ Jauns](#) 📄

Noslodzes nosaukums (darba laiks nedēļā)	Darbdienas nedēļā	Darba stundas dienā	Darba stundas nedēļā	Noslodzes koeficients pret normālu darba laiku (darbdienās)	Atvaļinājums kalendārājās dienās		Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās		Spēkā no	Spēkā līdz
					Darbiniekiem, kuri vecāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri vecāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem		
Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	5	8	40	1	28	30	20	21.43		

Ja darbiniekam ir citāds darbalaika grafiks un ir izveidota noslodze, tad to var ievietot darbinieka kartītē, nospiežot pogu **Jauns** un atvērtajā modālajā logā izvēloties no nolaižamā saraksta atbilstošo noslodzi

Pievienot noslodzi ×

Noslodze

Darbdienas nedēļā Darba stundas dienā Darba stundas nedēļā

Noslodzes koeficients Atvaļ. kalendārājās dienās Apmaksājamais atvaļ.

Papildus nosacījumi darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem ⌵

Atvaļ. kalendārājās dienās Apmaksājamais atvaļ.

Datums no 📅 Datums līdz 📅

[Saglabāt](#) [Aizvērt](#) [Dzēst](#)



Noslodzes ⌵

[+ Jauns](#) 📄

Noslodzes nosaukums (darba laiks nedēļā)	Darbdienas nedēļā	Darba stundas dienā	Darba stundas nedēļā	Noslodzes koeficients pret normālu darba laiku (darbdienās)	Atvaļinājums kalendārājās dienās		Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās		Spēkā no	Spēkā līdz
					Darbiniekiem, kuri vecāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri vecāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem		
Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	5	8	40	1	28	30	20	21.43		31.12.2022
1 maiņa	2.35	16	37.6	0.47	28	30	9.4	10.07	01.01.2023	

Tikai tad, kad no jauna veiksiet uzkrātā atvaļinājuma aprēķinu, tas tiks veikts arī darbdienās, t.i. tika aprēķinātas **apmaksājamās darbdienas kalendāro dienu periodā**. Turklāt aprēķins notiks, ņemot vērā noslodzes maiņu – par katru periodu tiks veikts atšķirīgs dienu aprēķins

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums		
No	Līdz		Kalendārajās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbadienās
01.01.2022	31.12.2022	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28	20	20
01.01.2023	31.12.2023	1 maiņa	28	20	9.4
01.01.2024	31.12.2024	1 maiņa	0	0	0
Kopējais atlikums:			56	40	29.4

	Aprēķins darba dienās tiek veikts brīdī, kad rēķināsiēt <u>kārtējo</u> uzkrātā atvaļinājuma aprēķinu!
	Par <u>iepriekšējiem</u> periodiem aprēķins <u>netiek pārrēķināts!</u>

Uzkrātā atvaļinājuma aprēķins

Pēc noslodzes izveidošanas lestatījumos, ja tas ir bijis nepieciešams, un noslodžu norādīšanu darbinieku kartītēs, jāizvērtē – pēc kura no principiem veikt uzkrātā atvaļinājuma aprēķinu: kalendārajās dienās vai darba dienās. Katrā no aprēķiniem ir savi nosacījumi, kas jāņem vērā. Turklāt aprēķina iestatījumi ir visiem darbiniekiem vienādi, lai pildītu Darba likuma prasības, pēc vienlīdzīgu tiesību ievērošanas.

Atgādinām, ka līdz šim uzkrātā atvaļinājuma aprēķins bija realizēts kalendārajās dienās, balstoties uz Darba likuma 149. panta nosacījumiem, ka ikvienam darbiniekam ir tiesības uz ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu. Šāds atvaļinājums nedrīkst būt īsāks par **četrām kalendāra nedēļām** (28 kalendārās dienas), neskaitot svētku dienas. Personām, kuras ir jaunākas par 18 gadiem, piešķir vienu mēnesi ilgu ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu.

Uzkrātā atvaļinājuma aprēķins kalendārajās dienās

Aprēķins kalendārajās dienās notiek šādi:

- 1) Tiek izrēķināts, cik **kalendāro dienu** ilgs atvaļinājums pienākas norādītajā periodā (katrs lietotājs pats norāda periodu, par kuru jāveic uzkrājuma aprēķins, norādot periodu "No un Līdz". Pirmajā darba attiecību periodā sākuma datums vienmēr tiek norādīts darba attiecību uzsākšanas datums. Izbeidzot darba attiecības, pēdējais aprēķina datums ir darba attiecību izbeigšanas datums);
- 2) Tiek izrēķinātas **darbadienu skaits kalendāro dienu periodā** pēc formulas:

$$KaID \times 20 / 28$$
, kur
 KaID – aprēķinātās kalendārās dienas ir kalendāro dienu ilgais atvaļinājums norādītajā laika periodā;
 20 – darba dienu skaits 28 kalendāro dienu atvaļinājuma periodā pie normāla darba laika;
 28 – Darba likumā noteikto 28 kalendāro dienu atvaļinājuma periods.
- 3) Tiek izrēķināts **apmaksājamo darbadienu skaits** izrēķinātajā darbadienu periodā. Apmaksājamo dienu un darbadienu skaits sakrīt, ja darbinieks strādā pilnu slodzi. Ja darbinieka darba slodze ir mazāka nekā normālais

darba laiks (pēc noslodzes aprēķina), apmaksājamo dienu skaits būs mazāks nekā darbadienu skaits.

Apmaksājamo dienu skaits tiek aprēķināts pēc noslodzes.

Coef_{Nosl} * DD, kur

Coef_{Nosl} – aprēķinātā noslodze

DD – aprēķinātais darbadienu skaits atvaļinājuma periodā

Piemērs: Darbinieks Alfons Trīcvaidziņš darbu uzsācis 01.04.2024. Darbinieks strādā nepilnu darba laiku 20 stundas nedēļā, pēc noslodzes koeficienta 0.5.

No 01.04.2024 -05.08.2024 nostrādātas 127 kalendārās dienas. Par 127 nostrādātajām kalendārajām dienām pienākas 9.72 kalendāro dienu ilgs atvaļinājums

Aprēķins un formulas

Atvaļinājuma kalendāro dienu skaits	Darbadienu skaits atvaļinājuma periodā	Apmaksājamo dienu skaits atvaļinājuma periodā
$127 * 28/366 = 9.72$ 127 – dienas, par kurām pienākas atvaļinājums (01.04. – 05.08.2024) 28 – atvaļinājuma periods atbilstoši DL nosacījumiem 366 – kalendāri dienu skaits 2024. gadā	$9.72 * 20 / 28 = 6.94$ 9.72 – kalendāro atvaļinājuma dienu skaits, kas pienākas no 01.04. – 05.08.2024 20 – darba dienu skaits 28 kalendāro dienu periodā pie normāla darbalaika 28 – atvaļinājuma periods atbilstoši DL nosacījumiem	$6.94 * 0.5 = 3.47$ 6.94 – aprēķinātais atvaļinājums darbadienās dienās 0.5 – darbinieka noslodzes koeficients

Personālā

Noslodzes nosaukums (darba laiks nedēļā)	Darbadienas nedēļā	Darba stundas dienā	Darba stundas nedēļā	Noslodzes koeficients pret normālu darba laiku (darbadienās)	Atvaļinājums kalendārajās dienās		Apmaksājamo atvaļinājums darbadienās		Spēkā no
					Darbiniekiem, kuri vecāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri vecāki par 18 gadiem	Darbiniekiem, kuri jaunāki par 18 gadiem	
Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	5	8	40	1	28	30	20	21.43	
Pusslodze	2.5	0	0	0.5	28	30	10	10.715	01.04.2024

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums		
No	Līdz ↓		Kalendārajās dienās	Darba dienas	Apmaksājamo atvaļinājums darbadienās
01.04.2024	05.08.2024	Pusslodze	9.72	6.94	3.47

Otrs piemērs šim pašam darbiniekam.

Darbinieks devies atvaļinājumā no 25.06.– 26.06.2024 (izmantojis 2 kalendārās dienas)

Atvaļinājuma kalendāro dienu skaits	Darbadienu skaits atvaļinājuma periodā	Apmaksājamo dienu skaits atvaļinājuma periodā
$(127 * 28/366) - 2 = 7.72$ 127 – dienas, par kurām pienākas atvaļinājums (01.04. – 05.08.2024) 28 – atvaļinājuma periods atbilstoši DL nosacījumiem 366 – kalendāri dienu skaits 2024. gadā 2 – izmantotais atvaļinājums kalendārajās dienās	$7.72 * 20 / 28 = 5.51$ 7.72 – kalendāro atvaļinājuma dienu skaits, kas pienākas no 01.04. – 05.08.2024 20 – darba dienu skaits 28 kalendāro dienu periodā pie normāla darbalaika 28 – atvaļinājuma periods atbilstoši DL nosacījumiem	$5.51 * 0.5 = 2.76$ 5.51 – aprēķinātais atvaļinājums darbadienās dienās 0.5 – darbinieka noslodzes koeficients

Personālā

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums		
No	Līdz ↓		Kalendārajās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbadienās
01.04.2024	05.08.2024	Pusslodze	7.72	5.51	2.76



Izmantojot kalendāro dienu aprēķina principu, netiek ņemts vērā, cik darbadienu ilgs bijis atvaļinājums un atlikums darbadienām tiek aprēķinātas matemātiski.

Uzkrātā atvaļinājuma aprēķins darbadienās

Izvēloties uzkrātā atvaļinājuma aprēķinu darbadienās, jāņem vērā, ka darbadienu skaits tiek aprēķināts pēc matemātiskās formulas.

Piemērs: Darbinieks Alfons Trīcvaidziņš darbu uzsācis 01.04.2024. Darbinieks strādā nepilnu darba laiku 20 stundas nedēļā, pēc noslodzes koeficienta 0.5.

No 01.04.2024 -05.08.2024 nostrādātas 127 kalendārās dienas. Par 127 nostrādātajām kalendārajām dienām pienākas 9.72 kalendāro dienu ilgs atvaļinājums

Aprēķins un formulas

Atvaļinājuma kalendāro dienu skaits	Darbadienu skaits atvaļinājuma periodā	Apmaksājamo dienu skaits atvaļinājuma periodā
$127 * 28 / 366 = 9.72$ 127 – dienas, par kurām pienākas atvaļinājums (01.04. – 05.08.2024) 28 – atvaļinājuma periods atbilstoši DL nosacījumiem 366 – kalendāri dienu skaits 2024. gadā	$9.72 * 20 / 28 = 6.94$ 9.72 – kalendāro atvaļinājuma dienu skaits, kas pienākas no 01.04. – 05.08.2024 20 – darba dienu skaits 28 kalendāro dienu periodā pie normāla darbalaika 28 – atvaļinājuma periods atbilstoši DL nosacījumiem	$6.94 * 0.5 = 3.47$ 6.94 – aprēķinātais atvaļinājums darbadienās dienās 0.5 – darbinieka noslodzes koeficients

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums		
No	Līdz ↑		Kalendārajās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbadienās
01.04.2024	05.08.2024	Pusslodze	9.716	6.940	3.470

Korekcija

Korekcijas ieraksts paredzēts, lai norādītu uzkrātā atvaļinājuma dienu skaitu darbiniekam, kuram iepriekš nav bijis sveikts uzkrājums aprēķins Personālā. Piemēram, darbinieks ir darba attiecībās no 20.09.2016. Personālā nav nepieciešamo vēstures notikumu, lai veiktu uzkrājuma aprēķinu no darba attiecību uzsākšanas brīža, jo visa personāla uzskaitē bija kārtota citā uzskaites sistēmā.

Pārejot uz darbu Personālā, darbiniekam uzkrātā atvaļinājuma dienu skaitu jāievada ar korekcijas ierakstu.

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums	Izmantotais atvaļinājums (kalendārās dienas/darbadienas)
No	Līdz ↑		Kalendārajās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbadienās		
20.09.2016	31.12.2023	Korekcijas ieraksts	14.000	10.000	10.000		

Tālākos aprēķinus varēs veikt Personālā.

Ja, piemēram, ir nepieciešamība norādīt papildu dienu skaitu, kas pienākas darbiniekam jau pie esošā uzkrājuma, to var veikt ar korekcijas ierakstu. Izrēķināt uzkrāto atvaļinājumu, par periodu, kad norādīta korekcija (ja periods norādīts vairāk nekā viena diena), nav iespējams

The screenshot shows a table with columns 'Periods' (No, Līdz) and 'Izmantotā noslodze'. A modal window titled 'Aprēķināt uzkrājumu par periodu' is open, with fields for 'Datums no' (21.09.2024) and 'Datums līdz' (30.09.2024), and a green 'Aprēķināt' button. A red warning banner at the top right says 'Šajā datumā jau ir aprēķināts uzkrājums'.

Gan pirms, gan pēc korekcijas ieraksta aprēķinu var veikt.

Jāņem vērā, ka korekcijas ieraksts nemaina uzkrātā atvaļinājuma aprēķinu gada griezumā, t.i., darbiniekam pienākošos 28 kalendāro dienu ilgo atvaļinājumu.

Piemērā: ievadīta korekcija 21.09.2024 – 4 kalendārās dienas un 10 darbadienas. Par laiku no 01.01.2024-20.09.2024 un 22.09.2024-31.12.2024 izrēķināts uzkrātais atvaļinājums, kopā 27.924 kalendārās dienas. 21.09.2024 uzkrājuma aprēķinā nepiedalās!

Periods			Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums		
No	Līdz	↑		Kalendārajās dienās	Darba dienas	Apmaksājama atvaļinājums darbadienās
20.09.2016	31.12.2023		Korekcijas ieraksts	14.000	10.000	10.000
01.01.2024	20.09.2024		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	20.197	14.426	14.426
21.09.2024	21.09.2024		Korekcijas ieraksts	8.000	6.000	6.000
22.09.2024	31.12.2024		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	7.727	5.519	5.519

Papildatvaļinājums

Par bērniem

Papildatvaļinājuma uzrādīšanai ir izveidota atsevišķa tabula, kurā dati tiek aprēķināti automātiski un nav dzēšami. Datus var labot tikai ar korekcijas ierakstu.



Papildatvaļinājumi par bērniem tiek uzrādīti, balstoties uz datiem, kas ierakstīti darbinieka kartītē.

Piemēram, darbiniekam ir viens bērns. Darba attiecības darbinieks uzsācis 22.07.2019.

Kontaktpersonas un ģimene

+ Jauns

 Eksportēt

Radniecība  Vārds  Uzvārds  Dzimšanas datums  Vecums

(Viss)      

Meita Madara Mazpuķīte 09.11.2016 7

Darbinieka kartītē sadaļā Uzkrātais atvaļinājums ir jauna tabula, kurā uzrādīts papildatvaļinājums par bērnu, laika periods, par kuru pienākas atvaļinājums un periods, līdz kuram jāizņem papildatvaļinājums. Periods par, kuru pienākas papildatvaļinājums, tiek aprēķināts no darbinieka darba uzsākšanas brīža – viens gads un papildatvaļinājuma izmantošanas laiks – viens gads

Papildatvaļinājums (darba dienās)

 Eksportēt

Periods		Bērni līdz 16 g.v. (3 dienas gadā)	Bērni līdz 14 g.v. (1 dienas gadā)	Bērns ar invaliditāti (3 dienas gadā)	Īpašs risks (3 dienas gadā)	Pēc koplīguma (0 dienas gadā)	Izmantots	Izmantot līdz
No	Līdz ↑							
22.07.2019	21.07.2020	0	1	0	0	0		21.07.2021
22.07.2020	21.07.2021	0	1	0	0	0		21.07.2022
22.07.2021	21.07.2022	0	1	0	0	0		21.07.2023
22.07.2022	21.07.2023	0	1	0	0	0		21.07.2024
22.07.2023	21.07.2024	0	1	0	0	0		21.07.2025
22.07.2024	21.07.2025	0	1	0	0	0		21.07.2026
22.07.2019	21.07.2025	0	6	0	0	0		

Darba attiecības darbinieks uzsācis 22.07.2019. Par pirmo darba gadu no 22.07.2019 līdz 21.07.2020 darbiniekam pienākas papildatvaļinājums 1 darbadiena, kas izmantojama līdz nākamajam ikgadējam atvaļinājumam - 21.07.2021 (darbinieka darba attiecību gada beigu termiņš).

*Darba likums 151. pants (4) Ikgadējo apmaksāto papildatvaļinājumu par kārtējo gadu piešķir un to **izmanto līdz nākamā gada ikgadējam apmaksātajam atvaļinājumam.***

Piemēra redzams, ka par katru darba gadu darbiniekam pienākas viena darbadiena papildatvaļinājuma. Pēc piemēra redzams, ka papildatvaļinājums nav izmantots.

Ja papildatvaļinājums būtu izmantots, tas būtu redzams tabulā

Papildatvaļinājums (darba dienās)

 Eksportēt

Periods		Bērni līdz 14 g.v. (1 dienas gadā)	Izmantots	Izmantot līdz
No	Līdz ↑			
22.07.2019	21.07.2020	1		21.07.2021
22.07.2020	21.07.2021	1		21.07.2022
22.07.2021	21.07.2022	1		21.07.2023
22.07.2022	21.07.2023	1		21.07.2024
22.07.2023	21.07.2024	0	1 	21.07.2025
22.07.2024	21.07.2025	0	1 	21.07.2026
22.07.2019	21.07.2025	4		

Piemērā – darbinieks 2024. gadā izņēmos divas papildatvaļinājumu dienas par bērnu:

Dok. datums	Dok. numurs	Not. veids	Datums no	Datums līdz
20.09.2024		Papildatvaļinājums – bērni līdz 14 g.v. (1...	02.09.2024	02.09.2024
20.09.2024		Papildatvaļinājums – bērni līdz 14 g.v. (1...	31.05.2024	31.05.2024

31. maija papildatvaļinājums tiek uzrādīts pie laika perioda par kuru pienākas papildatvaļinājums 22.07.2023-21.07.2024, jo maija iekļaujas iepriekšējā darba attiecīgu periodā. Savukārt 02. septembrī izmantotais papildatvaļinājums tiek attiecināt uz darba attiecību periodu no 22.07.2024 līdz 21.07.2024.

No	No	Līdz	Veids	Dienas
22.0	31.05.2024	31.05.2024	Bērni līdz 14 g.v.	1

Ja darbinieks būtu izmantojis visas papildatvaļinājumu dienas, kopš darba attiecību uzsākšanas

Not. veids	Kods	Datums no	Datums līdz
Papildatvaļinājums – bērni līdz 14 g.v. (151.1.3)		20.07.2020	20.07.2020
Papildatvaļinājums – bērni līdz 14 g.v. (151.1.3)		23.07.2020	23.07.2020
Papildatvaļinājums – bērni līdz 14 g.v. (151.1.3)		23.07.2021	23.07.2021
Papildatvaļinājums – bērni līdz 14 g.v. (151.1.3)		25.07.2022	25.07.2022
Papildatvaļinājums – bērni līdz 14 g.v. (151.1.3)		31.05.2024	31.05.2024
Papildatvaļinājums – bērni līdz 14 g.v. (151.1.3)		02.09.2024	02.09.2024

Uzkrājuma tabulā visa informācija būtu redzama pa periodiem

Periods		Bērni līdz 14 g.v. (1 dienas gadā)	Izmantots	Izmantot līdz
No	Līdz			
22.07.2019	21.07.2020	0	1	21.07.2021
22.07.2020	21.07.2021	0	1	21.07.2022
22.07.2021	21.07.2022	0	1	21.07.2023
22.07.2022	21.07.2023	0	1	21.07.2024
22.07.2023	21.07.2024	0	1	21.07.2025
22.07.2024	21.07.2025	0	1	21.07.2026
22.07.2019	21.07.2025	0		

Ja darbiniekam ir bijis veikts uzkrājuma aprēķins par iepriekšējiem periodiem un tostarp arī par pienākošos papildatvaļinājumu, vēsturiskie dati būs saglabāti tā, kā tas bija pirms versijas izmaiņām – tabulā pie ikgadējā atvaļinājuma

Periods			Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums	Izmantotais atvaļinājums (kalendārās dienas/darbdienas)
No	Līdz	↑		Kalendārājās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbadienās		
22.05.2019	29.07.2021		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	23.290	0.000	0.000	0	
22.05.2019	25.09.2021		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	22.740	0.000	0.000	0	
22.05.2019	31.01.2022		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	14.560	0.000	0.000	0	
22.05.2019	01.08.2022		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	27.520	0.000	0.000	3.2	
22.05.2019	16.11.2022		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	20.730	0.000	0.000	2.49	
22.05.2019	01.01.2023		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	10.260	0.000	0.000	2.62	
22.05.2019	01.05.2023		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	10.470	0.000	0.000	2.95	
22.05.2019	01.07.2023		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	9.150	0.000	0.000	3.11	
22.05.2019	16.10.2023		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	3.350	0.000	0.000	2.41	
22.05.2019	26.10.2023		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	-2.880	0.000	0.000	2.43	
22.05.2019	01.01.2024		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	2.260	0.000	0.000	2.62	
22.05.2019	01.03.2024		Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	5.860	0.000	0.000	2.78	
Kopējais atlikums:				5.86	0	0	2.78	

Papildatvaļinājums (darba dienās)

[Eksportēt](#)

Periods			Bērni līdz 14 g.v. (1 dienas gadā)	Pēc koplīguma (0 dienas gadā)	Izmantots	Izmantot līdz
No	Līdz	↑				
22.05.2019	21.05.2020		1	0		21.05.2021
22.05.2020	21.05.2021		1	0		21.05.2022
22.05.2021	21.05.2022		1	0		21.05.2023
22.05.2022	21.05.2023		0	0	1	21.05.2024
22.05.2023	21.05.2024		0	0	1	21.05.2025
22.05.2024	21.05.2025		1	0		21.05.2026
22.05.2019	21.05.2025		4	0		



Iepriekšējā versijā papildatvaļinājums tika aprēķināts kalendārā gada ietvaros, tāpēc dati var atšķirties!



Esošajā versijā papildatvaļinājums tiek uzrādīts par darbinieka individuālo darba gadu!

Par īpašu risku

Papildatvaļinājums, kas pienākas par īpašu risku, tiek aprēķināts par darbinieka individuālo darba gadu un atbilstoši pazīmei amatu sarakstā.

Tā kā ne amatu sarakstā, ne darbinieka kartītē nav datuma, no kura amatam tiek piemērots papildatvaļinājums, jāņem vērā, ka, ja šī pazīme tiks norādīta esošam amatam, visiem darbiniekiem, kuriem amats norādīts, automātiski tiks aprēķināts papildatvaļinājums par īpašo risku no darba attiecību uzsākšanas brīža!

Atbrīvots vai atkārtoti darbā pieņemts darbinieks

Ja darbinieks ir atbrīvots, bet viņam nav bijis izveidots uzkrātā atvaļinājuma aprēķins, to var izdarīt arī tad, ja darbinieka kartītē ir ievadīts atbrīvošanas datums. Izrēķināto uzkrājumu var dzēst vai pārrēķināt.

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums	Izmantotais atvaļinājums (kalendārās dienas/darbdienas)
No	Līdz ↑		Kalendārājās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās		
20.09.2016	31.12.2016	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	7.880	5.628	5.628	0	0/0
01.01.2017	31.12.2017	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2018	31.12.2018	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2019	31.12.2019	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2020	31.12.2020	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2021	31.12.2021	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2022	31.12.2022	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2023	17.12.2023	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	26.926	19.233	19.233	0	0/0
Kopējais atlikums:			202.806	144.861	144.861	0	

Ja darbinieks darbā pieņemts atkārtoti, iepriekšējo darba attiecību periodu uzkrāto atvaļinājumu dzēst vairs nevarēs

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums	Izmantotais atvaļinājums (kalendārās dienas/darbdienas)
No	Līdz ↑		Kalendārājās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās		
20.09.2016	31.12.2016	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	7.880	5.628	5.628	0	0/0
01.01.2017	31.12.2017	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2018	31.12.2018	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2019	31.12.2019	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2020	31.12.2020	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2021	31.12.2021	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2022	31.12.2022	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0	0/0
01.01.2023	19.12.2023	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	27.079	19.342	19.342	0	0/0
16.09.2024	30.09.2024	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	1.148	0.820	0.820	0	0/0
Kopējais atlikums:			1.148	0.82	0.82	0	

Jauna aprēķina veidošanai, nospiežot podu **Aprēķināt**, sākuma datums automātiski tiek aizpildīts ar pēdējo darbā uzsākšanas datumu, un aprēķins tiks veikts par izvēlēto periodu

Aprēķināt uzkrājumu par periodu ×

Datums no

↻ Aprēķināt

Ja atkārtoti darbā pieņemtajam darbiniekam nav bijis izrēķināts uzkrātais atvaļinājums, par iepriekšējo darba attiecību periodu to izrēķināt nevarēs

eki **UB** **Ulrihs BULLIS-BULLITIS**
Čeha darbinieks

Nav kontaktainformācija


Periodes datums nedrīkst būt mazāks par darbā pieņemšanas datumu (20.09.2024)

Aprēķināt uzkrājumu par periodu

Datums no: 01.01.2023

Datums līdz: 31.12.2023

Izmaiņas aprēķinā!

 **Iesakām neveikt iepriekšējo periodu izrēķināto uzkrājumu pārrēķinus!**

Aprēķina periods

Līdz šim aprēķins tika veikts uz datumu, piemēram, uz 31.12.2023, vai uz 31.05.2024 un uz katru aprēķina datumu tiek parādīts uzkrājums kalendārajās dienās (uzkrājums uz iepriekšējo periodu + uzkrājums līdz jaunā uzkrājuma beigu datumam – tajā periodā izmantotais atvaļinājums).

Aprēķināt uzkrājumu

Uzkrājums uz: 31.05.2024

Jaunais aprēķins tiek veikts **par konkrētu laika periodu**, piemēram, 01.01.2024 – 31.05.2024

Aprēķināt uzkrājumu par periodu

Datums no: 01.01.2024

Datums līdz: 31.05.2024

No	Periods Līdz ↑	Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums	Izmantotais atvaļinājums (kalendārās dienas/darbdienas)
			Kalendārajās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās		
17.05.2021	01.10.2021	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	10.510	0.000	0.000	0	
17.05.2021	01.08.2022	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	33.830	0.000	0.000	0	
17.05.2021	01.01.2023	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	13.570	0.000	0.000	0	
17.05.2021	06.02.2023	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	16.330	0.000	0.000	0	
17.05.2021	01.05.2023	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	15.770	0.000	0.000	0	
17.05.2021	01.07.2023	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	20.450	0.000	0.000	0	
17.05.2021	01.01.2024	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	34.570	0.000	0.000	0	
01.01.2024	31.05.2024	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	11.628	8.306	8.306	0/0	

Pievērsiet uzmanību, ka vēsturiskajiem ierakstiem sākuma periods tiek uzrādīts darba attiecību sākums, bet kalendāro dienu skaits – pieaugošā skaitā. Savukārt jaunajā aprēķinā, kā jau minēts iepriekš, aprēķins notiek par katru norādīto periodu.

Atšķirt vēsturiskos ierakstus no jaunajiem var ar to, ka vēsturiskos ierakstus nevar pārrēķināt, tos var tikai dzēst un tiem nav aprēķina darbdienās

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums	Izmantotais atvaļinājums (kalendārās dienas/darbdienas)
No	Līdz ↑		Kalendārājās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās		
17.05.2021	01.10.2021	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	10.510	0.000	0.000	0	
17.05.2021	01.09.2022	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	22.626	0.000	0.000	0	

Jaunajiem ierakstiem ir pārrēķina poga, kā arī aprēķins tiek veikts ne tikai kalendārājās, bet arī darbdienās

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums	Izmantotais atvaļinājums (kalendārās dienas/darbdienas)
No	Līdz ↓		Kalendārājās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās		
01.01.2024	31.05.2024	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	11.628	8.306	8.306	0/0	
17.05.2021	01.01.2024	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	34.570	0.000	0.000	0	

Norādot aprēķina periodu, ieteicams pievērst uzmanību **datumiem, kas tiks norādīti aprēķina logā**. Pirmo reizi taksācijas gadā aprēķinot uzkrājumu, ieteicams norādīt kalendārā gada pirmo dienu (1. janvāris). Perioda beigu datumu norādiet pēc nepieciešamības. Piemēram, ja darbinieks 25. jūnijā dodas atvaļinājumā, kā beigu datumu norādiet 24. jūniju. Ja rēķināsiet par visu taksācijas gadu – norādiet laika periodu 01.01.2024 – 31.12.2024 (atbilstošo gadu).

Vairāku periodu aprēķins vienlaicīgi

Ja darbiniekam nav veikts uzkrātā atvaļinājuma aprēķins ne reizi, bet darba attiecības ir vairākus gadus, tad, ar šo versiju aprēķins būs par katru taksācijas gadu atsevišķi, bet, norādot aprēķinu, jāuzrāda tikai aprēķina beigu datums. Sākuma datums tiks ielikts automātiski – darbinieka darba uzsākšanas datums.

Aprēķināt uzkrājumu par periodu ×

Datums no

[Aprēķināt](#)

Periods		Izmantotā noslodze	Uzkrātais atvaļinājums			Papildatvaļinājums	Izmantotais atvaļinājums (kalendārās dienas/darbdienas)
No	Līdz ↑		Kalendārājās dienās	Darba dienas	Apmaksājamais atvaļinājums darbdienās		
20.09.2016	31.12.2016	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	7.880	5.628	5.628	0/0	
01.01.2017	31.12.2017	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0/0	
01.01.2018	31.12.2018	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0/0	
01.01.2019	31.12.2019	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0/0	
01.01.2020	31.12.2020	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0/0	
01.01.2021	31.12.2021	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0/0	
01.01.2022	31.12.2022	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0/0	
01.01.2023	31.12.2023	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	28.000	20.000	20.000	0/0	
01.01.2024	30.09.2024	Normāls darba laiks - 40 st. nedēļā	20.962	14.973	14.973	0/0	
Kopējais atlikums:			224.842	160.601	160.601	0	